

Komenda Miejska Policji w Bydgoszczy

<http://bip.bydgoszcz.kmp.policja.gov.pl/033/praca-w-policji/archiwum-ogloszen-na-st/archiwum-ogloszen-z-201-7/26405,Ogloszenie-o-naborze-nr-23044-na-stanowisko-inspektora-Zespolu-Profilaktyki-Spol.html>
2024-04-20, 00:08

Ogłoszenie o naborze nr 23044 na stanowisko inspektora Zespołu Profilaktyki Społecznej, Nieletnich i Patologii KP Bydgoszcz-Szwederowo Komendy Miejskiej Policji w Bydgoszczy

Nabór zewnętrzny nr 2/KSC/NZ/2018

Ogłoszenie nr: 23044

Data ukazania się ogłoszenia: **27 lutego 2018 roku**

Komenda Miejska Policji w Bydgoszczy

Komendant Miejski Policji

poszukuje kandydatek/kandydatów na stanowisko:

inspektora

do spraw: prewencji kryminalnej, nieletnich i patologii

Zespołu Prewencji Kryminalnej, Nieletnich i Patologii

KP Bydgoszcz-Szwederowo

Komendy Miejskiej Policji w Bydgoszczy

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wyniósł powyżej 6%.

Ogłoszenie w celu zastępstwa nieobecnego członka korpusu służby cywilnej.

Wymiar etatu: 1

Liczba stanowisk pracy: **1**

Adres urzędu:

Komenda Miejska Policji w Bydgoszczy
ul. Wojska Polskiego 4f
85-171 Bydgoszcz

Miejsce wykonywania pracy:

Bydgoszcz
KP Bydgoszcz-Szwederowo

ul. Toruńska19

85-023 Bydgoszcz

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:

współpraca z instytucjami i organizacjami zajmującymi się problematyką dzieci, młodzieży i rodziny w celu rozpoznawania i identyfikacji zagrożeń zjawiskami patologii społecznej wśród nieletnich,

organizowanie i prowadzenie różnych form spotkań z młodzieżą, rodzicami, pedagogami w celu omówienia istotnych aspektów z zakresu przeciwdziałania występowania zjawisk patologii społecznej wśród młodzieży,

realizowanie programu profilaktycznego w celu dostosowania działań z zakresu prewencji kryminalnej do pojawiających się zagrożeń,

wprowadzanie do policyjnych systemów informatycznych danych w celu prawidłowego dokumentowania i ewidencjonowania informacji o prowadzonych działaniach profilaktycznych, opracowywanie wspólnie z przedstawicielami Straży Miejskiej analiz kwartalnych, dotyczących stanu bezpieczeństwa placówek oświatowo-wychowawczych w celu zdiagnozowania aktualnych zagrożeń w zakresie bezpieczeństwa nieletnich,

organizowanie i uczestnictwo w szkoleniach skierowanych dla określonych grup zawodowych w celu ukierunkowania na te grupy programów profilaktycznych,

przygotowywanie i opracowywanie materiałów dydaktycznych i prewencyjnych w celu dalszego wykorzystania w działaniach prewencyjno-profilaktycznych,

organizowanie i uczestnictwo w imprezach i festynach o charakterze plenerowym mających na celu poprawy bezpieczeństwa nieletnich.

Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań

- praca w terenie,
- nietypowe godziny pracy – równoważny system czasu pracy,
- częste reprezentowanie urzędu na zewnątrz.

Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy:

bariery architektoniczne: budynek nie jest przystosowany dla osób poruszających się na wózku inwalidzkim (brak podjazdów, drzwi odpowiedniej szerokości oraz odpowiednio dostosowanych toalet), brak możliwości poruszania się wózkiem inwalidzkim po budynku,

narzędzia i materiały pracy: biurko, komputer, faks, telefon, nie występują uciążliwe, szkodliwe oraz niebezpieczne warunki pracy.

Wymagania związane ze stanowiskiem pracy

n i e z b ę d n e

wykształcenie: średnie

doświadczenie zawodowe: 1,5 roku doświadczenia pracy w administracji lub 1 rok w obszarze przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej lub pracy z młodzieżą

pozostałe wymagania niezbędne:

właściwe planowanie i organizacja pracy.

komunikatywność, kreatywność,

umiejętność pracy w zespole,

umiejętność rozwiązywania problemów,

umiejętność obsługi komputera i urządzeń biurowych.

d o d a t k o w e

wykształcenie: wyższe profilowane w zakresie pedagogiki, resocjalizacji, psychologii

posiadanie aktualnego poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych objętych klauzulą „poufne” lub złożenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (t. j.: Dz. U. z 2016 r., poz. 1167).

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

życiorys i list motywacyjny,

oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji,

oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych,

oświadczenie kandydata o nie skazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

kopia dokumentów potwierdzających wykształcenie,

kopia dokumentu potwierdzającego polskie obywatelstwo lub oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,

kopia dokumentów potwierdzających wymagane doświadczenie zawodowe,

oświadczenie o wyrażeniu zgody na zamieszczenie imienia i nazwiska kandydatki/kandydata na stronie internetowej BIP KMP w Bydgoszczy w zakładce wolne stanowiska w służbie cywilnej w chwili spełnienia wymagań formalnych i zakwalifikowania się do dalszych etapów naboru zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t. j.: Dz. U. z 2016 r., poz. 922),

kwestionariusz osobowy dla kandydatki/kandydata, (kwestionariusz jest dostępny na stronie BIP KMP w Bydgoszczy w zakładce „Praca w Policji” dalej „ogłoszenia na stanowiska pracy w korpusie służby cywilnej w KMP w Bydgoszczy”).

Dokumenty i oświadczenia dodatkowe:

kopia aktualnego poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych objętych klauzulą „poufne” lub oświadczenia o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (t. j.: Dz. U. z 2016 r., poz. 1167),

kopia dokumentów potwierdzających wykształcenie.

Termin składania/wysyłania dokumentów:

05 marca 2018 roku

Miejsce składania dokumentów:

Dokumenty można składać osobiście:

Wydział Kadr i Szkolenia

Komenda Miejska Policji

ul. Wojska Polskiego 4f

85-171 Bydgoszcz

z dopiskiem: Oferta zatrudnienia w służbie cywilnej ogłoszenie nr 23044

Inne informacje:

Aplikacje przesłane drogą elektroniczną nie będą rozpatrywane. Oferta powinna zawierać tylko wymagane dokumenty w kserokopii, proszę nie załączać oryginałów. Oferty otrzymane lub uzupełnione po terminie nie będą rozpatrywane (decyduje data stempla pocztowego). Kandydatka/kandydat spełniający wymagania formalne zostaną zakwalifikowani do dalszych etapów naboru, o czym będą powiadomieni w BIP KMP w Bydgoszczy w zakładce wolne stanowiska w służbie cywilnej – ogłoszenie nr 23044 Zakres zagadnień obowiązujący na teście kompetencji będzie obejmował przede wszystkim wiedzę z zakresu ustawy o służbie cywilnej oraz ustawy o postępowaniu w sprawach nieletnich.

Informujemy, iż mile widziane są osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności. Dostarczonych dokumentów nie odsyłamy. Przewidziane wynagrodzenie na stanowisku inspektora 2 617,90 zł brutto (słownie: dwa tysiące sześćset siedemnaście złotych 90/100) - we wszystkich składnikach wynagrodzenia. Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr telefonu 052- 588-12-62.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też inną cechę prawnie chronioną.

Pliki do pobrania



[kwestionariusz osobowy](#)

Data publikacji 27.02.2018 07:34
(pdf 312.41 KB)

Metryczka

Data wytworzenia : 27.02.2018

Data publikacji : 27.02.2018

Data modyfikacji : 06.03.2018

[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:
Komenda Miejska Policji w Bydgoszczy

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:
Miroslawa Zapałowska

Osoba udostępniająca informację:
Miroslawa Zapałowska Wydział Kadr i Szkolenia KMP
w Bydgoszczy

Osoba modyfikująca informację:
Miroslawa Zapałowska